

BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA PÚBLICA DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE VARIOS PUESTOS DE TRABAJO, EN RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN LABORAL (EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE CARÁCTER TEMPORAL), ASÍ COMO FORMACIÓN DE UNA BOLSA DE EMPLEO, PARA EL PROGRAMA DE EMPLEO Y APOYO EMPRESARIAL DE CASARICHE EN EL MARCO DEL PLAN DE REACTIVACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL 2020/2021 (PLAN CONTIGO) DE LA EXCMA. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA.


Primera. Objeto.

El objeto de la presente convocatoria es la selección y provisión en régimen de contratación laboral (ejecución de programas de carácter temporal) de los puestos de trabajo relacionados a continuación y la creación de una bolsa de empleo, al objeto de la puesta en marcha y ejecución del Programa de Empleo y Apoyo Empresarial (PEAE) que se enmarca dentro del Plan Provincial de Reactivación Económica y Social 2020/2021 (Plan Contigo) de la Excma. Diputación Provincial de Sevilla, mediante el sistema valoración de currículum y/o proyecto de actividades a desarrollar y entrevista personal, por razones expresamente justificadas y de urgencia.

Habida cuenta de las limitaciones que, al respecto de las contrataciones de personal impone la Ley de Presupuesto Generales del Estado y considerando el carácter de subvencionado de las actividades y servicios de que se trata; respondiendo a satisfacer los intereses generales de la Corporación Municipal, se considera, en todo caso, que las contrataciones que se lleven a cabo con cargo a la presente bolsa son excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables, como lo es la ejecución el Plan Contigo y sobre todo tomando en consideración el actual escenario de pandemia y crisis en que se desarrolla el programa provincial (ello en base a lo dispuesto en las diferentes leyes de Presupuestos Generales del Estado y a la interpretación de las mismas conforme a circular emitida en 2012 por la Subdirectora General de Relaciones con otras Administraciones)

Relación de puestos de trabajo ubicados en cada Línea del Programa de Empleo y Apoyo Empresarial:

Línea 4. CONTRATACIÓN DE PERSONAL FORMADO EN TURISMO, PARA EL DESARROLLO DEL PLAN TURÍSTICO ESTRATÉGICO DE CASARICHE.

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46	
Observaciones		Página	1/18	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==			

- 3 Dinamizadores turísticos.

Línea 5. Mejoras de espacios productivos y de formación con colectivos con dificultad de inserción laboral.

- 5 Oficiales 1ª Albañil (sin requisito de edad).
- 5 Peones Albañiles (mayores de 45 años o desempleados de larga duración).
- 5 Peones Jardinería (mayores de 45 años o desempleados de larga duración).
- 5 Peones Servicios múltiples (mayores de 45 años o desempleados de larga duración).

En relación a los puestos para mayores de 45 años a desempleados de larga duración, podrán solicitarlo todos aquellos que aun no siendo mayores de dicha edad o no cumpliendo con el requisito de desempleado de larga duración cumpla el resto de requisitos, si bien sus solicitudes sólo se tomarán en consideración en el supuesto de que no exista suficiente número de solicitantes que cumplan los precitados requisitos.

Se considerará desempleado de larga duración aquellos parados que llevan doce meses como mínimo buscando empleo y no han trabajado en ese período.


Línea 6. OFICINA DE GESTIÓN DEL PLAN

- 2 Agentes para el desarrollo del Plan.

La vinculación con este Ayuntamiento es temporal, formalizándose, al amparo de lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores por Programa de carácter temporal para el desarrollo del Plan Provincial de Reactivación Económica y Social 2020/2021 (Plan Contigo), de la Diputación de Sevilla, a cuya conclusión se condiciona la finalización de la relación laboral, cuya duración no puede ser superior a lo establecido como fecha de finalización del Plan Provincial de Reactivación Económica y Social 2020/2021 (Plan Contigo), según lo dispuesto en la Resolución aprobatoria del mismo.

En ningún caso de mantendrán los contratos más allá de la duración del Plan y Programa al que están vinculados.

El horario de trabajo será el que se programe desde el ayuntamiento,

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46	
Observaciones		Página	2/18	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==			

área de personal y/o empleo, en atención a las necesidades del servicio; pudiendo establecerse de lunes a domingo y en jornada partida.


Si alguna/s de las plazas quedaren vacantes por falta de aspirantes, por no superar estos las pruebas o por cualquier otro motivo, el resto de plazas de igual categoría podrán ver incrementada su duración en el tiempo entre los aspirantes contratados.

Las funciones a desarrollar serán las propias de cada puesto de trabajo en relación con los procedimientos relacionados con las diferentes líneas que conforman el Plan Provincial de Reactivación Económica y Social 2020/2021 (Plan Contigo) de la Diputación de Sevilla a ejecutar por este Ayuntamiento.

Segunda. Normativa de aplicación.

El proceso selectivo se sujetará, en todo lo no expresamente previsto en las presentes bases, a lo regulado en las siguientes normas jurídicas:

- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local - LRBRL-.
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones Legales vigentes en materia de Régimen Local - TREL-.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público - TRLEBEP-.
- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores Ley 30/1984, de 2 de agosto.
- Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local.
- Decreto 2/2002, de 9 de enero, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso, promoción interna, provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios de la Administración General de la Junta de Andalucía.


Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMp03JvVGtA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46	
Observaciones		Página	3/18	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMp03JvVGtA==			

- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, de aplicación supletoria en el ámbito de la Administración Local.
- Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Tercera. Requisitos de los aspirantes.

Los aspirantes que participen en la convocatoria habrán de poseer los siguientes requisitos:

- Estar en posesión de la nacionalidad española o de alguno de los países miembros de la Unión Europea y los extranjeros con residencia legal en España (para que los extranjeros nacionales de terceros Estados no incluidos en el ámbito de aplicación del régimen comunitario puedan participar en el proceso selectivo, deberán justificar mediante copia compulsada administrativamente o autenticado ante Notario de la correspondiente tarjeta de extranjería encontrarse en algunas de las siguientes situaciones:
 - De residencia temporal.
 - De residencia permanente.
 - Refugiados. De autorización para residir y trabajar).
- Haber cumplido los 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- No padecer enfermedad o limitaciones físicas o psíquicas que impidan el normal desempeño de las tareas propias del puesto a que se opta.
- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquier Administración Pública.
- No hallarse incurso en causa de incapacidad o incompatibilidad

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46	
Observaciones		Página	4/18	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==			

para prestar sus servicios en el Ayuntamiento.

- Estar en posesión de las titulaciones o experiencia mínima requeridas para cada puesto de trabajo las cuales se contienen en el anexo II de estas bases.

Los requisitos específicos de cada una de las plazas ofertadas, están detallados en el ANEXO II de estas bases.

Los requisitos establecidos en las normas anteriores deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de instancias y mantenerse durante todo el proceso.

Tercera. El Tribunal calificador.


El Tribunal calificador estará constituido por cuatro miembros, debiendo designarse el mismo número de suplentes, pudiendo actuar indistintamente cualquiera de ellos y respetando en todo caso lo dispuesto en el artículo 60 del TRLEBEP.

La composición será la siguiente:

- 1 Presidente/a: Un funcionario de carrera o personal laboral fijo a designar por la persona titular de la Alcaldía.
- 2 Vocales: Dos funcionarios de carrera o personal laboral fijo a designar por la persona titular de la Alcaldía.
- 1 Secretario/a: El de la Corporación o funcionario de carrera en quien delegue, que actuará con voz pero sin voto.

La composición del tribunal incluirá, en su caso, también la de los respectivos suplentes, que serán designados conjuntamente con los titulares. El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin asistencia de más de la mitad de sus integrantes, titulares o suplentes, indistintamente, debiendo concurrir en todo caso el Presidente y el Secretario, sean titulares o suplentes.

En cada sesión del Tribunal podrán participar los miembros titulares presentes en el momento de la constitución, y si están ausentes, los suplentes, sin que puedan sustituirse entre sí en la misma sesión. Las decisiones se adoptarán por la mayoría de los votos de los miembros presentes, resolviendo en caso de empate el voto del que actúe como Presidente. El Tribunal queda facultado para resolver las dudas que puedan surgir en la aplicación de las bases, para decidir respecto a lo no contemplado en las mismas y velar por el exacto cumplimiento de las bases.

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46	
Observaciones		Página	5/18	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==			

La abstención y recusación de los miembros del Tribunal será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

El Tribunal podrá proponer el nombramiento de Asesores Técnicos con voz pero sin voto. Los cuales asistirán a petición del tribunal, en función de las plazas a cubrir. A estos asesores técnicos se les podrá solicitar informes técnicos en orden a fundamentar las decisiones del órgano de selección.

Se publicará la composición del órgano de selección a efectos de poder promover, en caso de que proceda, la recusación de sus miembros. La resolución se anunciará en el tablón de anuncios de este Ayuntamiento y en el e-tablón, accesible desde la web municipal


Cuarta. Lugar y plazo de presentación de solicitudes.

4.1. Solicitudes y documentación a presentar.

Las solicitudes para tomar parte en la presente convocatoria se realizarán en el modelo oficial que figura en el Anexo I de las presentes bases.

Las solicitudes se presentarán acompañadas de los siguientes documentos:

- a) Documento nacional de identidad, pasaporte o tarjeta de extranjería.
- b) Titulación requerida o experiencia mínima según las bases (anexo II).
- c) Currículum, para su valoración según lo determinado en las presentes bases (formación y experiencia).
- d) Proyecto de actividades (para aquellos puestos en que así se especifique)
- e) Vida laboral.
- f) Si concurren aspirantes con alguna discapacidad, deberán indicarlo en la solicitud, debiendo acompañar el certificado de discapacidad expedido por los órganos competentes de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social y Organismos similares de otras Administraciones Públicas que acredite tal condición, especifique el grado de minusvalía que padece y deberá expresar que la misma no lo incapacita para el desempeño del puesto de trabajo objeto de la convocatoria.

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46	
Observaciones		Página	6/18	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==			

4.2. Plazo de presentación.

El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días hábiles a contar desde la publicación de la presente convocatoria pública en el «Boletín Oficial» de la provincia. Los sucesivos anuncios se publicarán en el tablón de anuncios de este Ayuntamiento, así como en sede electrónica del Ayuntamiento de Casariche, en este último medio, sólo a efectos informativos, computándose los distintos plazos señalados para reclamaciones y subsanaciones desde la fecha de exposición en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

4.3. Lugar de presentación.


Las solicitudes o instancias de participación se presentarán en el Registro Electrónico General del Ayuntamiento de Casariche, al que se accederá a través de la sede electrónica del Ayuntamiento. Asimismo, podrán presentarse presencialmente en el Registro General del Ayuntamiento, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas -LPACAP-.

Cuando se presenten las solicitudes o instancias en las Oficinas de Correos, deberán ir en sobre abierto para ser selladas y fechadas en dicho organismo antes de ser certificadas, de forma que aparezca con claridad el nombre de la Oficina y la fecha de presentación.

Quienes no presenten la solicitud en el Registro General del Ayuntamiento de Casariche, deberán comunicarlo mediante un correo electrónico enviado alcaldia@casariche.es antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación. En dicho correo, se expresará como asunto «SELECCIÓN PERSONAL PLAN CONTIGO» y en el contenido del mismo, deberá figurar: Nombre y Apellidos, puesto de trabajo al que opta, lugar y fecha de presentación de la solicitud. Además, deberá anexarse en dicho correo electrónico el justificante acreditativo de la presentación por medio de cualquier otro registro que no sea el del propio Ayuntamiento de Casariche o el justificante de presentación facilitado por Correos.

Las instancias deberán presentarse en el modelo que se adjunta como Anexo I a la presentes bases, en el que se manifestará que se reúnen todos y cada uno de los requisitos exigidos. En la instancia habrá de relacionarse la documentación acreditativa de los méritos alegados, añadiéndose tantas filas como resulten necesarias.

A tal efecto, se informa a las personas aspirantes del presente

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMp03JvVGtA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46	
Observaciones		Página	7/18	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMp03JvVGtA==			

proceso y en cumplimiento de la regulación contenida en la normativa general en materia de protección de datos, que el tratamiento de los datos personales aportados para tomar parte en la convocatoria, y para el resto de la tramitación del presente proceso selectivo, se encuentra bajo la responsabilidad del mismo Ayuntamiento.

La finalidad de los datos personales aportados es la gestión de la solicitud de participación en el presente proceso selectivo. Sus datos personales solo serán cedidos a los órganos colegiados nombrados y constituidos en el seno del proceso de selección, así como a la Administración competente para la tramitación de su nombramiento, y la toma de posesión de la persona propuesta, tras la finalización del proceso de selección. Sus datos personales subsistirán de forma indefinida, incluso una vez concluido el proceso de selección.

De acuerdo con el Reglamento General de Protección de Datos, las personas aspirantes podrán ejercer el derecho de acceso a sus datos personales, así como solicitar la rectificación, cancelación, u oposición, mediante escrito en el registro General del ayuntamiento de Morón, dirigido al Delegado/a de Recursos Humanos de esta entidad.

4.4. Admisión de documentación justificativa de los méritos.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes no se admitirá ninguna documentación adicional, procediéndose a valorar por el Tribunal calificador únicamente los méritos que hayan sido documentados fehacientemente en dicho plazo.

Quinta. Admisión de aspirantes.

Terminado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldía, dictará resolución, a la mayor brevedad posible, en función de las necesidades del servicio, declarando aprobada la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, que se publicará en el tablón de anuncios de este Ayuntamiento y en su Sede electrónica, con indicación de las causas de exclusión, así como el plazo de subsanación de defectos y presentación de reclamaciones que se concede a los aspirantes excluidos, que será de cinco días hábiles.

Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen la exclusión o aleguen la omisión, justificando su derecho a ser

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46
Observaciones		Página	8/18
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==		



incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos de la realización de las pruebas. A estos efectos, los aspirantes deberán comprobar no sólo que no figuran recogidos en la relación de excluidos, sino, además, que sus nombres constan correctamente en la pertinente relación de admitidos.

Si se formularan reclamaciones, serán resueltas en el mismo acto administrativo que apruebe la lista definitiva, que se hará pública, asimismo, en la forma indicada para la lista provisional. En la misma resolución se indicará la fecha, lugar y hora de comienzo del proceso selectivo.

De no presentarse reclamaciones, la lista provisional se entenderá elevada automáticamente a definitiva, haciéndose constar tal circunstancia en el anuncio indicado en el párrafo anterior.

Los errores de hecho podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado.

Sexta. Desarrollo del proceso de selección.

La estructura de las pruebas, en función de los puestos ofertados, se encuentran detallados en el anexo II de esta convocatoria.

Conforme establece el artículo 55.2.e) TRLEBEP, debe existir «adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar», lo que, se garantiza con el procedimiento establecido.


Séptima. Calificaciones.

La suma de los puntos obtenidos en las distintas fases de valoración dará la calificación final de los aspirantes.

El listado de calificaciones provisionales será publicado en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de Casariche y en el e-tablón.

Los candidatos dispondrán de un plazo de cinco días hábiles, a contar desde la publicación de la lista de calificaciones provisionales, para presentar alegaciones en relación al resultado de cada una de las fases, listado provisional de méritos, y la calificación final provisional obtenida en el proceso. En ningún caso serán admitidas alegaciones dirigidas a la admisión de méritos no presentados en la instancia inicial.

Transcurrido dicho plazo, se emitirá el listado de calificaciones definitivas, que igualmente será publicado en el tablón de anuncios

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46	
Observaciones		Página	9/18	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==			

del Ayuntamiento y en su Sede electrónica.

En caso de empate se decidirá a favor del aspirante que haya obtenido más puntuación en la fase de entrevista personal, y en caso de persistir el empate se seleccionará al aspirante que haya obtenido mayor puntuación en la fase de valoración de currículum en el apartado de experiencia profesional. Si continúa el empate, se procederá a un sorteo en presencia de los interesados.

La calificación definitiva se hará pública, en el tablón anuncios de este Ayuntamiento y en su e-tablón.

El Tribunal calificador elevará la lista definitiva a la Alcaldía en la que habrán de figurar los aspirantes que hayan superado las pruebas con la correspondiente propuesta de contratación.

La persona propuesta para su contratación aportará ante la Corporación, dentro del plazo de cinco días hábiles desde que se haga pública la calificación definitiva, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en esta convocatoria, que son:

- DNI, pudiendo presentar copia para su compulsación con el original.
- Título académico exigido para participar en el procedimiento selectivo, pudiendo presentar copia para su compulsación con el original.
- Declaración jurada de no hallarse en curso en causa de incapacidad o incompatibilidad y de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración Pública ni hallarse habilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- Asimismo, habrán de aportar los documentos originales de los méritos alegados y presentados mediante fotocopia simple junto a la instancia solicitando tomar parte en el concurso-oposición objeto de la presente convocatoria.

Quiénes, dentro del plazo indicado, salvo casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación, no podrán ser contratados, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su instancia. En tal supuesto, la Presidencia de la Corporación efectuará propuesta de nombramiento a favor del/la siguiente aspirante, según el orden de puntuación.

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46
Observaciones		Página	10/18
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==		



Con el resto de personas aspirantes, no propuestas para ocupar el puesto, ordenadas según la clasificación definitiva elaborada por el Tribunal calificador, se creará una bolsa de empleo de cada uno de los puestos de trabajo ofertados.

Octava. Funcionamiento de la bolsa de trabajo.

La bolsa de empleo funcionará para atender las necesidades que pudieran surgir como consecuencia de vacaciones, licencias, permisos, excedencia o bajas y para efectuar nuevas contrataciones, al objeto de cubrir de manera rápida y ágil futuras situaciones que pudiesen producirse durante la ejecución del Programa de Empleo y Apoyo Empresarial que se enmarca dentro del Plan Provincial de Reactivación Económica y Social 2020/2021 (Plan Contigo) de la Excm. Diputación Provincial de Sevilla.

Para la contratación laboral, se contactará telefónicamente con las personas aspirantes en la bolsa de trabajo, por su orden de puntuación, nombrando a la persona disponible en ese momento. En caso de no poder contactar telefónicamente con algún aspirante se intentará por una sola vez la comunicación en el domicilio fijado en la solicitud de participación en el proceso selectivo. En caso de estar ausente en el domicilio, se le dejará aviso. En caso de no ponerse en contacto con el Ayuntamiento en el plazo de 24 horas, a partir de la nota de aviso, se considerará que renuncia al nombramiento.

El integrante de la bolsa que sea contratado como personal laboral causará baja provisional en la misma, y una vez termine su contrato en el Ayuntamiento de Morón, volverá a causar alta en la citada bolsa de empleo en el puesto de la misma que le corresponda en relación con los puntos obtenidos, funcionando la bolsa por orden de mayor puntuación.

La renuncia a la contratación ofertada, sin acreditar fehacientemente que concurren en el interesado alguna de las justificaciones de las relacionadas seguidamente, supondrá la exclusión definitiva de la citada bolsa de empleo:

1. Estar desempeñando otro trabajo remunerado.
2. Por enfermedad grave de familiares hasta 2.º grado o fallecimiento de los mismos.
3. Encontrarse en situación de incapacidad temporal, maternidad o

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMp03JvVGtA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46
Observaciones		Página	11/18
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMp03JvVGtA==		



paternidad.

4. Ejercicio de cargo público que imposibilite la asistencia al trabajo.

Quienes justifiquen adecuadamente la imposibilidad de incorporación al puesto ofertado por alguno de los motivos relacionados en el párrafo precedente, pasarán en las presentes bolsas de personal laboral al estado de no disponible, situación en la que se mantendrán hasta tanto no presenten solicitud de disponibilidad en la citada bolsa. Tanto la documentación que acredite los motivos que justifiquen la no incorporación al puesto, como la solicitud de pase a situación de disponible habrán de ser presentadas en la Oficina de Asistencia al Registro del Ayuntamiento, con cita previa, o conforme a lo dispuesto en el art. 16.4 de la Ley 39/2015, de 01 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Al tercer llamamiento sin incorporación, aunque sea por causa justificada, pasará a ocupar el último lugar de la bolsa.

El orden de prelación de la bolsa vendrá determinado por la mayor puntuación obtenida en el procedimiento selectivo.


Los aspirantes que sean llamados para ser contratados y no presentasen la documentación en el plazo de cinco días hábiles desde el llamamiento, serán excluidos de la bolsa de trabajo.

Se dejará constancia en el expediente de las llamadas efectuadas y de las contestaciones dadas por las personas aspirantes.

La bolsa de empleo que resulte de la presente convocatoria tendrá vigencia para proceder al llamamiento de los mismos, a los efectos única y exclusivamente de la gestión del Plan Provincial de reactivación económica y social 2020/2021 (Plan Contigo), hasta la fecha de su finalización, sin perjuicio de que con anterioridad a este plazo se convoque nuevo procedimiento para incorporaciones de nuevos/as aspirantes.

Novena. Vinculación de las bases y recursos.

Las presentes bases vinculan al Ayuntamiento, al órgano de selección y a quienes participen en las pruebas selectivas. Tanto las bases, como cuantos actos administrativos deriven de la convocatoria y de la actuación del órgano de selección podrán ser impugnados por los interesados en los casos, plazos y forma establecida en la LPACAP.

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMp03JvVGtA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46	
Observaciones		Página	12/18	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMp03JvVGtA==			


Contra estas bases, que ponen fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición ante la Alcaldía, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a su publicación. También podrá interponerse alternativamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo correspondiente, en el plazo de dos meses, de conformidad con lo establecido en los artículos 30, 114.1.c) y 112.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas -LPACAP-, y 8, 10 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Sin perjuicio de que los interesados puedan interponer cualquier otro recurso que sea procedente y estimen oportuno.

Los actos administrativos que se deriven de la convocatoria, de sus bases y de las actuaciones del Tribunal, podrán ser impugnados por las personas interesadas en los casos y en la forma establecidos por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Contra las resoluciones y actos de los órganos de selección y sus actos de trámite que impidan continuar el procedimiento o produzcan indefensión, se podrá interponer recurso de alzada ante la Presidencia de la Corporación, de conformidad con lo establecido en los artículos 121 y 122 de la citada ley.

En Casariche en la fecha de la firma

EL ALCALDE

Fdo.: Basilio D. Carrión Gil

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46	
Observaciones		Página	13/18	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==			

ANEXO I - SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN PEAE

D. _____, con DNI nº _____, domicilio a efectos de notificación en _____, y teléfono _____.

EXPONE, Que enterado/as de la CONVOCATORIA PÚBLICA DEL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE VARIOS PUESTOS DE TRABAJO, EN RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN LABORAL (EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE CARÁCTER TEMPORAL), ASÍ COMO FORMACIÓN DE UNA BOLSA DE EMPLEO, PARA EL PROGRAMA DE EMPLEO Y APOYO EMPRESARIAL DE CASARICHE EN EL MARCO DEL PLAN DE REACTIVACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL 2020/2021 (PLAN CONTIGO) DE LA EXCMA. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE SEVILLA, **cumpliendo los requisitos establecidos** en las bases aprobadas, cuyo anuncio fue publicado en el BOP _____ y aceptando todas las bases con su participación,

SOLICITA, Participar en la siguiente línea: (tachar con una cruz)

- LINEA 4. "DINAMIZADORES TURISTICOS/AS"
- LINEA 5. OFICIALES DE PRIMERA ALBAÑIL
- LINEA 5. PEONES ALBAÑILES. (preferente mayores de 45 o desempleados de larga duración).
- LINEA 5. PEONES JARDINERIA. (preferente mayores de 45 o desempleados de larga duración).
- LINEA 5. PEONES SERVICIOS MULTIPLES. (preferente mayores de 45 o desempleados de larga duración).
- LINEA 6. AGENTES PARA EL DESARROLLO DEL PLAN

Igualmente, **DECLARO BAJO MI RESPONSABILIDAD** ser ciertos todos los datos consignados en el presente y que reúno los requisitos necesarios establecidos en las bases de la convocatoria para participar en la línea solicitada.

Asimismo, presento junto a esta solicitud la documentación establecida en las bases reguladoras y en el anexo II para tomar parte en el proceso selectivo.

- a) Documento nacional de identidad, pasaporte o tarjeta de extranjería.
- b) Titulación requerida o experiencia mínima según las bases (anexo II).
- c) Currículum, para su valoración según lo determinado en las presentes bases (formación y experiencia) Y documentación establecida en Anexo II.
- d) Vida laboral.
- e) Proyecto/memoria de actividades (para aquellas plazas en que sea preceptivo)
- f) Si concurren aspirantes con alguna discapacidad, deberán acompañar el certificado de discapacidad expedido por los órganos competentes de la Consejería para la Igualdad y Bienestar Social y Organismos similares de otras Administraciones Públicas.

Autorizo expresamente al Ayuntamiento de Casariche para que compruebe los datos reseñados en el presente documento siendo conocedor/a de que de no ser ciertos los datos consignados será causa suficiente de exclusión del procedimiento.


En Casariche, a ____ de _____ de 2021.

El/La Solicitante

Fdo. _____

En cumplimiento de lo previsto en la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de datos de carácter personal, de 13 de diciembre, le informamos que los precedentes datos de su solicitud de inclusión en la Bolsa de Trabajo Municipal y, como tal, serán incluidos en propiedad de este Ayuntamiento. En tal sentido le comunicamos que, en cualquier momento, podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, que legalmente le corresponden, con respecto a sus datos de carácter personal, dirigiéndose por escrito al Departamento de Recursos Humanos de este Ayuntamiento (Pza. Alcalde Jose Ramón Parrado Cano, 1. 41580-Casariche)

SR. ALCALDE PRESIDENTE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CASARICHE

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5x1nMpO3JvVGtA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46	
Observaciones		Página	14/18	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5x1nMpO3JvVGtA==			

ANEXO II

PLAZAS Y REQUISITOS:

Además de los requisitos genéricos exigidos en las bases, los aspirantes deberán reunir las siguientes, conforme a las distintas líneas:

Línea 4. CONTRATACIÓN DE PERSONAL FORMADO EN TURISMO.

- Dinamizadores turísticos.

Titulación o formación siguiente (alternativa):

- Técnico Superior en Gestión de Alojamientos Turísticos.
- Técnico Superior en Agencias de Viajes y Gestión de Eventos.
- Técnico Superior en Guía, Información y Asistencias Turísticas.
- Técnico Superior en Animación Sociocultural y Turística.
- Grado en turismo.
- Otros estudios similares o superiores.

Línea 5. MEJORAS DE ESPACIOS PRODUCTIVOS Y DE FORMACIÓN CON COLECTIVOS CON DIFICULTAD DE INSERCIÓN LABORAL.

Se realizan contrataciones de duración determinada a tiempo completo.

- Oficial 1ª Albañil.

Acreditación documental del desempeño de trabajo como oficial de primera, mediante contratos de trabajo o certificados, durante al menos 6 meses, debiendo acompañar vida laboral para la comprobación de tales circunstancias.


- Peones de albañilería, jardinería o servicios generales.

Acreditación documental del desempeño de trabajo con categoría de peón o superior en las ocupaciones de albañilería, jardinería o servicios generales (pintura, carpintería, electricidad, fontanería o mantenimiento) mediante contratos de trabajo o certificados, durante al menos 6 meses, debiendo acompañar vida laboral para la comprobación de tales circunstancias.

Línea 6. Oficina de Gestión del Plan.

- Agente de Desarrollo Local.

Titulación Universitaria siguiente (alternativa):

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46	
Observaciones		Página	15/18	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==			

- DIPLOMATURA/GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS.
- LICENCIATURA/GRADO EN PSICOLOGÍA
- DIPLOMATURA/GRADO CIENCIAS DEL TRABAJO
- DIPLOMATURA/GRADO TRABAJO SOCIAL
- DIPLOMATURA/GRADO EDUCACIÓN SOCIAL

ESTRUCTURA DE LAS PRUEBAS DE SELECCIÓN:

Línea 4. CONTRATACIÓN DE PERSONAL FORMADO EN TURISMO.

Actuará como asesor del tribunal el/los técnicos municipales que se estimen conveniente.

El procedimiento de selección de los aspirantes será el siguiente:

1.- Proyecto de las Actividades a Desarrollar.- El tribunal valorará dicho proyecto con una puntuación de 0 a 6, siendo requisito indispensable la obtención de un 3,00 para pasar a la fase de entrevista.

Si se detecta que el proyecto no es original, el autor/a del mismo quedará excluido automáticamente de la selección.

2.- Entrevista.- Los aspirantes que hubieren superado la fase anterior serán entrevistados por el Tribunal; dicha entrevista versará sobre las actividades a desarrollar, formación, experiencia y otros aspectos directamente relacionados con el contrato ofertado. La puntuación a otorgar será de 0 a 4 puntos, debiendo obtener una puntuación mínima de 2,00 puntos para superar la fase.

La puntuación total de aquellos aspirantes que hubieren obtenido la puntuación mínima en cada una de las fases anteriores (proyecto y entrevista) vendrá dada por la suma de ambas notas. Proponiendo el tribunal la contratación a favor de aquellos aspirantes que hubieren obtenido mayor puntuación.

En caso de que la persona seleccionada no aceptase la plaza, sin más trámite será ofertada a quien le siga en puntuación y si tampoco aceptase, se adoptará el mismo procedimiento con los siguientes hasta que la plaza quede cubierta, igual procedimiento se seguirá en el supuesto de renuncia posterior a la plaza.

Línea 5. MEJORAS DE ESPACIOS PRODUCTIVOS Y DE FORMACIÓN CON COLECTIVOS CON DIFICULTAD DE INSERCIÓN LABORAL.

Actuará como asesor del tribunal el/los técnicos municipales que se estimen conveniente.

Los puestos de oficial y peón se valorarán mediante dos pruebas consistentes en un concurso de méritos y una entrevista personal.

1.- Concurso de méritos.- En esta fase el tribunal valorará la experiencia en la ocupación a desempeñar, siendo la puntuación máxima de 6 puntos.


Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMp03JvVGtA==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46	
Observaciones		Página	16/18	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMp03JvVGtA==			

TABLA DE VALORACIÓN	
6 meses de experiencia	0,5 puntos
7 meses de experiencia	1,0 puntos
8 meses de experiencia	1,5 puntos
9 meses de experiencia	2,0 puntos
10 meses de experiencia	2,5 puntos
11 meses de experiencia	3,0 puntos
12 meses de experiencia	3,5 puntos
13 meses de experiencia	4,0 puntos
14 meses de experiencia	4,5 puntos
15 meses de experiencia	5,0 puntos
16 meses de experiencia	5,5 puntos
+ de 16 meses de experiencia	6,0 puntos

2.- Entrevista.- Los aspirantes serán entrevistados por el Tribunal; dicha entrevista versará sobre las actividades a desarrollar, formación, experiencia y otros aspectos directamente relacionados con el contrato ofertado. En la misma, puede realizarse, si el tribunal así lo estima, una parte escrita. La puntuación a otorgar será de 0 a 4 puntos, debiendo obtener una puntuación mínima de 2,00 puntos para superar la fase.

La puntuación total de los aspirantes corresponderá a la suma de cada una de las pruebas. Proponiendo el tribunal la contratación a favor de aquellos aspirantes que hubieren obtenido mayor puntuación.

En caso de que la persona seleccionada no aceptase la plaza, sin más trámite será ofertada a quien le siga en puntuación y si tampoco aceptase, se adoptará el mismo procedimiento con los siguientes hasta que la plaza quede cubierta, igual procedimiento se seguirá en el supuesto de renuncia posterior a la plaza.

Línea 6. Oficina de Gestión del Plan.

El procedimiento de selección de los aspirantes será concurso-oposición:

1.- Valoración de la titulación y formación. La titulación se valorarán en función del nivel académico así como la disposición de formación relacionada con la orientación laboral (la puntuación a otorgar será de 0 a

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46
Observaciones		Página	17/18
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==		



3.50 puntos, debiendo obtener una puntuación mínima de 1 punto) La puntuación máxima será de 3.50 puntos:

- Titulación de Licenciatura ó equivalente ó superior → 2 Puntos
- Titulación de Diplomatura/Grado → 1 Punto.
- Certificado de Aptitud Pedagógica ó similar → 0.50 Puntos
- Titulación de Orientación Laboral → 0.50 Puntos.
- Formación relacionada con la Gestión de Proyectos → 0.50 Puntos.

2.- Valoración de la Experiencia laboral.- Dada la complejidad y extensión del programa a llevar a cabo (puesta en marcha, ejecución y justificación) se precisa tener experiencia en el ámbito de la orientación laboral y la ejecución de programas y proyectos. La puntuación máxima a obtener en este apartado será de 4.50 puntos.

La valoración se realizará por parte del tribunal calificador en base a:

- Experiencia en la Ejecución de Programas / Proyectos → 0.40 puntos por mes completo de trabajo en Administración Pública y 0.20 en ámbito privado.
- Experiencia Orientación profesional → 0.40 puntos por mes completo de trabajo en Administración Pública y 0.20 en ámbito privado.
- Experiencia como Técnicos / Agentes / Gestores en departamento de desarrollo local → 0.30 puntos por mes completo.

3.- Entrevista. Los/as aspirantes que dispongan de la titulación exigida realizarán una entrevista personal que versará sobre el puesto a cubrir. La puntuación a obtener será como máximo de 2 Puntos.

La puntuación total de aquellos aspirantes vendrá dada por la suma de ambas notas. Proponiendo el tribunal la contratación a favor de aquellos aspirantes que hubieren obtenido mayor puntuación.

En caso de que la persona seleccionada no aceptase la plaza, sin más trámite será ofertada a quien le siga en puntuación y si tampoco aceptase, se adoptará el mismo procedimiento con los siguientes hasta que la plaza quede cubierta, igual procedimiento se seguirá en el supuesto de renuncia posterior a la plaza.

Código Seguro De Verificación:	0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Basilio Domingo Carrión Gil	Firmado	01/09/2021 20:11:46
Observaciones		Página	18/18
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/0mUY91XE5xlnMpO3JvVGtA==		

